



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Het Ooievaarsnest (BSO)
van Bevervoordestraat 4
7275 AG Gelselaar
Registratienummer 259007626

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	16-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-08-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
ACCOMMODATIE	10
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	11
PEDAGOGISCH KLIMAAT	11
PERSONEEL EN GROEPEN.....	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
ACCOMMODATIE	13
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	14
GEGEVENS HOUDER	14
GEGEVENS TOEZICHT	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	14
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	14
PLANNING	14
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De beschouwing geeft uitleg over het toezicht kinderopvang en beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over Buitenschoolse opvang het Ooievaarsnest

Buitenschoolse opvang (BSO) Het Ooievaarsnest is gelegen in basisschool G.A. Van der Lugtschool te Gelselaar. Naast de BSO, is er een peuteropvang van dezelfde organisatie in de basisschool en een kinderdagverblijf op de Schuppenrecreatie te Gelselaar.

De BSO heeft 10 kindplaatsen in 1 basisgroep. De BSO maakt gebruik van de groepsruimte van de peutergroep, een ruimte in de hal, de gymzaal, het handvaardigheidslokaal en de buitenspeelplaats van school. De BSO vangt kinderen op van G.A. Van der Lugtschool en van de Nettelhorstschool te Lochem.

Inspectiegeschiedenis

Nader onderzoek 2017: de locatie voldoet aan de getoetste wettelijke voorschriften

Jaarlijks onderzoek 2017: de locatie voldoet aan de getoetste wettelijke voorschriften

Jaarlijks onderzoek 2018: de locatie voldoet aan de getoetste wettelijke voorschriften

Bevindingen op hoofdlijnen

Er heeft een jaarlijks onderzoek plaats gevonden op 16-07-2019.

Binnen de wettelijke voorschriften is binnen de volgende domeinen een overtreding geconstateerd:

- Personeel en groepen: de aanwezige schoonmaakster is niet ingeschreven en gekoppeld aan het PRK
- Beleid Veiligheid en gezondheid: er is geen beleid veiligheid en gezondheid

Er zijn verzachtende omstandigheden; de houder heeft van de gemeente geheel 2019 de tijd gekregen om een beleid veiligheid en gezondheid op te stellen voor deze locatie.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Pedagogisch beleid

Houder heeft een pedagogisch beleidsplan BSO, opgesteld op 01-01-2019.

Tijdens het interview vertelt de beroepskracht dat de kinderen op de BSO de mogelijkheid krijgen om zelfstandig en onder begeleiding te spelen, leren en te ontdekken. Ook wordt de kinderen geleerd om zelfstandig dingen te doen en dat er een gezamenlijke verantwoordelijkheid is op de BSO. De beroepskracht omschrijft de BSO als een gezinssituatie waarin iedereen van elkaar kan leren.

De BSO maakt gebruik van verschillende ruimtes binnen de van der Lugtschool: de ruimte van de peuteropvang, de hal, het schoolplein en de handenarbeidruimte van school. De handenarbeidruimte wordt momenteel gebruikt als basisgroepruimte. In de verschillende ruimtes zijn meerdere activiteiten mogelijk (spel, creatief, motorisch, etc.).

De beroepskracht biedt de kinderen ruimte voor eigen inbreng en spel en begeleidt de kinderen waar nodig.

De beroepskracht handelt conform het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Situatie praktijkobservatie

De observatie vond plaats op een dinsdagmiddag op de BSO. Tijdens de observatie worden de volgende activiteiten gezien:

- Eet- en drinkmoment
- Buiten spelen

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven:

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van:

- **motorische vaardigheden;**
- **cognitieve vaardigheden;**
- **taalvaardigheden**
- **creatieve vaardigheden.**

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Autonomie

Gedurende de middag krijgen de kinderen de mogelijkheid om zelf te kiezen of mee te denken. Zo mogen kinderen hun eigen kleur beker kiezen tijdens het eet- en drinkmoment, hebben ze keuze uit verschillende soorten fruit/groente, kiezen kinderen zelf de materialen waarmee ze buiten willen spelen en krijgen ze de keuze of ze een jas aan willen of niet. De beroepskracht legt uit dat het niet heel warm is, maar dat de kinderen zelf mogen kijken wat ze fijn vinden; wel of geen jas aan.

Buiten zijn een aantal kinderen aan het botsen met de trekkers. De beroepskracht legt uit dat dat niet de bedoeling is, omdat de trekkers daar stuk van gaan. De kinderen maken daarop de trekkers aan elkaar vast in een 'treintje' en tonen de beroepskracht vol trots hun uitvinding. De beroepskracht complimenteert de kinderen met hun leuke oplossing. De kinderen hebben de ruimte gekregen om zelf met een plan te komen en deze uit te voeren.

Responsief

De beroepskracht ziet een van de kinderen in de zandbak zitten, het kind kijkt een beetje sip. De beroepskracht loopt naar het kind toe en vraagt: 'Gaat het goed met jou?' Het kind antwoordt bevestigend, hij keek gewoon even zo. De beroepskracht zegt dat ze dat fijn vindt om te horen. De beroepskracht heeft oog voor het individuele kind in de groep.

C. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

Aanmoedigen onderling contact

Begeleiden en feedback

De kinderen hebben leeftijdsgenootjes om mee te spelen. De kinderen zijn bekend en vertrouwd met elkaar.

De beroepskracht begeleidt ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpt de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijd- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bijvoorbeeld leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen).

Tijdens het eet-en drinkmoment mogen alle kinderen om de beurt iets vertellen. Als een van de kinderen aangeeft alvast van tafel te willen gaan, geeft de beroepskracht aan:

'We wachten even totdat iedereen wat heeft verteld, iedereen komt aan de beurt.'

Als de kinderen door elkaar praten, vraagt de beroepskracht de kinderen om naar elkaar te luisteren.

Leren samenspelen

De beroepskracht laat veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpt in als kinderen niet meer mee mogen of kunnen doen. Ze helpt kinderen om er samen weer uit te komen.

Een groepje kinderen is buiten aan het voetballen. Eén van de kinderen is verdrietig, de beroepskracht loopt er naartoe. Ze vraagt alle kinderen wat er aan de hand is; 'Juf, het spel gaat niet eerlijk!', de beroepskracht vraagt hoe het opgelost kan worden en er komt een plan. De beroepskracht checkt bij alle kinderen: 'iedereen weer blij?' De kinderen beamen dit en zij zetten hun spel voort.

Conclusie:

Uit de observatie van 16 juli 2019 is de conclusie getrokken dat aan de eisen voor verantwoorde kinderopvang wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (Beroepskracht 16-07-2019)
- Observatie(s) (16-07-2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan BSO 01-01-2019)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot inschrijving en koppeling in het Personenregister Kinderopvang (PRK), is getoetst door het PRK te raadplegen en door te toetsen of de beroepskrachten aanwezig ten tijde van het bezoek staan ingeschreven en gekoppeld in het PRK.

De beroepskracht werkzaam tijdens het bezoek is ingeschreven en gekoppeld in het PRK.

De aanwezige vaste schoonmaakster is niet ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Volgens de houder heeft de schoonmaakster wel een VOG (de schooldirectie heeft deze in haar bezit), maar is de schoonmaakster niet ingeschreven en gekoppeld aan het PRK.

Daarnaast geeft de houder aan dat de huidige schoonmaakster binnenkort weg gaat. De houder is voornemens om de nieuwe schoonmaakster per september in te schrijven en te koppelen in het PRK. Houder is ervan op de hoogte dat een persoon voor aanvang van de werkzaamheden ingeschreven en gekoppeld dient te zijn.

Volgens de wettelijke voorwaarden moeten personen die structureel aanwezig zijn op het kindercentrum ingeschreven en gekoppeld zijn in het PRK.

Hiermee wordt momenteel dus niet voldaan aan de gestelde voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de beroepskwalificaties, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een geldende beroepskwalificatie.

De beroepskracht opgenomen in de steekproef is in het bezit van een beroepskwalificatie conform CAO, te weten SPW-4.

Het Ooievaarsnest is gestart met de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach hebben de volgende kwalificaties:

- Pedagogisch beleidsmedewerker: HBO-diploma laboratoriumschool
- Pedagogisch coach: masteropleiding orthopedagogiek

De pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Verdere beoordeling van de pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach zullen plaats vinden in 2020, aangezien de houder nog geheel 2019 de tijd heeft voor de inzet van pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van het onaangekondigde inspectiebezoek is de beroepskracht-kindratio geborgd: Er zijn 10 kinderen en 1 beroepskracht aanwezig.

Houder heeft een achterwachtregeling getroffen: er is een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. Dit formulier hangt op de locatie.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De beroepskracht vertelt dat er een externe pedagogisch coach is aangesteld. De beroepskracht heeft kennis gemaakt met de coach en ook al een persoonlijk gesprek gehad. Zij geeft aan het gesprek als zeer prettig ervaren te hebben en de coaching als meerwaarde te zien.

Het Ooievaarsnest heeft schriftelijk een document opgesteld (peildatum 01-01-2019) omtrent de inzet van pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Hierin staat onder andere het volgende beschreven:

Bij KDO Het Ooievaarsnest hebben wij een Beleid-of stafmedewerker B in dienst voor de beleidsuren en daarnaast een pedagogische coach.

Het Ooievaarsnest heeft de beleids- en coachingsuren als volgt berekend:

Inzet pedagogisch coach:

Vanaf 1 januari 2019 is de totaal aantal uren waarop er een medewerker moet worden ingezet bij KDO Het Ooievaarsnest 77 (oude situatie) + 48 (voor de uitbreiding) = 125 uur per week aan inzet p-mers (deeltijd).

Aantal fte's bedraagt dan $125/36 = 3,5$ fte (deeltijd). Daarbij komt 1 fte vaste medewerker (Erica) is totaal 4,5 fte

Coachingsuren komen uit op $4,5 \times 10$ uur = 45 uur per jaar

Maandelijks komt dat neer op 3,75 uur voor coaching

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker:

Voor een beleidsmedewerker wordt er voor elk LRK nummer 50 uren gerekend

Het Ooievaarsnest heeft 3 locaties met een eigen LRK nummer. Totaal 3×50 uur = 150 uur beleid.

Maandelijks komt dat neer op 12,5 uur voor een beleidsmedewerker

Planning inzet uren:

Het personeel wordt in totaal 166 uur ingezet, per week. Op het kdv 133 uur, de PO, 16 uur en de BSO 12 uur.

Verhoudingsgewijs voor de coachingsuren: 82,5% (37 uren) voor het kdv, 10% (4,5 uren) voor de PO en 7,5% (3,5 uren) voor de BSO Is 45 uur per jaar.

Voor de beleidsuren 100 uren voor het kdv, 25 uren voor de PO en 25 uren voor de BSO

De berekening van inzet is besproken in de oudercommissie en met de beroepskrachten in de vergadering.

De ouders hebben een formulier ontvangen, waarin de pedagogische coach en de beleids/Stafmedewerker zich hebben voorgesteld.

Hoe dit er uit ziet in de praktijk en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen zal in het jaarlijks onderzoek van 2020 beoordeeld worden.

Conclusie:

Op dit moment voldoet de houder aan de voorwaarde, de wijze waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet en verdeelt over de verschillende kindercentra staat schriftelijk vastgelegd.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Het Ooievaarsnest bestaat uit 1 basisgroep van 10 kindplaatsen op maandag, dinsdag en donderdag.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (06-08-2019)
- Interview (Beroepskracht 16-07-2019)
- Observatie(s) (16-07-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht

Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Het gaat daarbij over het volgende onderwerp:

- De houder moet een veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid voeren dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zo veel mogelijk waarborgt.

De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Houder heeft momenteel geen actueel beleid Veiligheid en gezondheid. Er is met de gemeente Berkelland afgesproken dat de houder nog geheel 2019 de tijd heeft om een nieuw beleid Veiligheid en gezondheid op te stellen. Dit in verband met de brand bij organisatie Veiligheid NL begin 2019.

De houder geeft hierover het volgende aan:

In overleg met de gemeente, hebben wij van de heer Vorstenbosch uitstel gekregen tot het eind van het jaar.

Wij zijn daar nu druk mee aan de slag en gaan er vanuit dat we dit eind november allemaal weer up to date en vernieuwd hebben.

De beroepskracht is op de hoogte van bepaalde risico's (en maatregelen) van de locatie, enkele voorbeelden die zij geeft zijn:

- De kinderen hebben boven hun basisgroepruimte, hiervoor maken zij gebruik van een trap. Deze trap is vrij steil. Er zijn afspraken gemaakt over het gebruik van de trap; rustig lopen, traphekje boven aan de trap, etc. Gezien wordt dat de kinderen deze regels kennen en toepassen
- De beroepskracht sluit het hek van het plein voor het buiten spelen zodat de kinderen niet van het plein af kunnen.
- De brandhaspel wordt vrijgehouden, hier worden geen objecten voor geplaatst

Momenteel is er op deze locatie geen beleid veiligheid en gezondheid aanwezig. Gezien wordt dat de beroepskracht zich niet (voldoende) bewust is van bepaalde risico's, enkele voorbeelden zijn:

- de kinderen (en beroepskracht) wassen hun handen niet voordat er gegeten/gedronken wordt
- de schoonmaakster is niet opgenomen en gekoppeld in het personenregister kinderopvang en is ten tijde van de opvang aan het schoonmaken. Een aantal kinderen is op een gegeven moment in de hal aanwezig zonder toezicht

Ondanks dat de houder uitstel heeft gekregen van de gemeente voor het opstellen van een beleid veiligheid en gezondheid, is de houder te allen tijde verantwoordelijk voor verantwoorde en veilige kinderopvang. Dit is dus zeker een aandachtspunt voor de komende periode, totdat het beleid veiligheid en gezondheid is opgesteld.

De houder geeft aan dat de risico's op locatie besproken zullen worden tijdens het overleg na de zomervakantie.

De beroepskracht werkzaam ten tijde van het bezoek is in het bezit van een geldig EHBO-certificaat.

Conclusie:

Houder voldoet niet aan de voorwaarden omdat er momenteel geen beleid Veiligheid en gezondheid is opgesteld. Wel zijn hiervoor verzachtende omstandigheden aan te dragen.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (06-08-2019)
- Interview (Beroepskracht 16-07-2019)
- Observatie(s) (16-07-2019)
- EHBO-certificaat

Accommodatie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein accommodatie en inrichting. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Eisen aan ruimtes

Binnenruimte

De BSO maakt gebruik van 2 ruimtes (peuteropvanglokaal en handenarbeidlokaal) en de hal.

Tijdens de inspectie van 2018 was de handenarbeidruimte nog niet in gebruik door de BSO. Momenteel wordt deze ruimte als basisgroep voor de BSO gebruikt.

De ruimte is ingericht met een grote tafel en stoelen, een hoekje met zitzakken, spelletjes, een computer en een radio. Ook hangen er schilderijen, is er een kiesbord en zijn gemaakte werkjes tentoongesteld.

Er staan 14 kasten in deze ruimte en daarom biedt het niet voldoende ruimte en mogelijkheden voor de kinderen om te spelen. De beroepskracht geeft aan dat ze naast deze ruimte ook nog de peuteropvang ruimte gebruiken.

De houder heeft een plattegrond toegestuurd op 19-07-2019. Hieruit blijkt dat er voldoende m² zijn in de handenarbeidruimte voor 10 kinderen.

De houder geeft aan dat de BSO vanaf 1 september 2019 exclusief gebruik gaat maken van deze ruimte. De inrichting zal dan ook wijzigen, zodat de kinderen hier daadwerkelijk kunnen spelen. In combinatie met de peuteropvang beneden beschikt de BSO over voldoende speelruimte per aanwezig kind.

Buitenruimte

Er wordt gebruik gemaakt van het aangrenzende schoolplein, deze biedt voldoende ruimte voor de 10 kindplaatsen. Het plein is ingericht met onder andere een zandbak, voetbalcourt, bankjes, klimboom en klimtoestel. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van los spelmateriaal; fietsjes, trekkers, zandbakspeelgoed en stoepkrijt.

Conclusie:

Aan de eisen met betrekking tot de binnen- en buitenruimte wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (06-08-2019)
- Interview (Beroepskracht 16-07-2019)
- Observatie(s) (16-07-2019)
- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Het Ooievaarsnest
Website : <http://www.het-ooievaarsnest.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000029499895
Aantal kindplaatsen : 10

Gegevens houder

Naam houder : mevr. H.J. Zieverink
KvK nummer : 60287543
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Berkelland
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

Planning

Datum inspectie : 16-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 08-08-2019
Zienswijze houder : 14-08-2019
Vaststelling inspectierapport : 15-08-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 15-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 27-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Graag wil ik mijn zienswijze geven over de inzet van de schoonmaakster.
Bij de vorige inspectie is dit punt overlegd met de GGD en overlegd met meerdere collega's, omdat de schoonmaakster van de school is en niet van Het Ooievaarsnest.
Er is vorige inspectie besloten dat de schoonmaak niet hoefde worden opgenomen in het PRK.
Tijdens deze inspectie komt naar voren dat dit toch moet worden geregeld.
Wij gaan dit na de zomervakantie direct aanpassen.